



100 South Grand Avenue East • Springfield, Illinois 62762
 401 South Clinton Street • Chicago, Illinois 60607

**PROGRAMA DE ASISTENCIA DE CUIDADO INFANTIL (CCAP)
 ACTUALIZACIONES DE LA POLÍZA
 1 de julio de 2019**

Estimados proveedores de cuidado infantil, padres y partes interesadas:

El Programa de Asistencia para el Cuidado Infantil de Illinois hace posible que las familias que califican reciban ayuda financiera con el costo del cuidado infantil para que puedan trabajar, asistir a la capacitación o continuar su educación. A partir del 1 de julio de 2019, se han realizado los siguientes cambios en las polizas para aumentar la inscripción en el Programa de Asistencia de Cuidado Infantil (CCAP) y para apoyar el desarrollo de personal altamente calificado.

Disminución de los copagos familiares

A partir del 1 de julio de 2019, los copagos de los clientes disminuirán a no más del 9% del ingreso bruto de una familia, un 2,38% menos que en años anteriores. Los nuevos copagos permitirán que más familias participen en el CCAP a la vez que brindan a los niños la oportunidad de ser colocados en programas de cuidado infantil de alta calidad. La tabla a continuación describe el ingreso mensual bruto permitido por tamaño de familia para calificar para la asistencia de cuidado infantil.

GUÍAS DE ELEGIBILIDAD DE INGRESOS AUMENTADOS

TABLA 1: Pauta de ingresos Efectivo el 1 de julio de 2019.		
Tamaño de la familia	185% FPL Ingreso mensual inicial	200% FPL A Redeterminación
2	2,607	2,819
3	3,289	3,555
4	3,970	4,292
5	4,652	5,029
6	5,333	5,765
7	6,015	6,502
8	6,696	7,239
9	7,377	7,975
10	8,059	8,712

A partir del 1 de julio de 2019, las pautas de elegibilidad de ingresos para el CCAP se han vuelto a indexar y se describen en la Tabla 1: Pautas de ingresos. Estas pautas representan una elegibilidad de ingreso inicial al 185% del nivel federal de pobreza (FPL) y una rampa de salida al 200% del FPL en el momento de la redeterminación.

Las familias que participan en CCAP tienen el poder de elegir entre varias opciones de cuidado infantil:

- Centros de cuidado infantil
- Cuidado infantil familiar
- Cuidado infantil en el hogar (familiares / no familiares)

Tenga en cuenta: A partir del 1 de octubre de 2019, IDHS aumentará las pautas de elegibilidad de ingresos para CCAP al 200% del nivel federal de pobreza y creará una rampa de salida en el 225% del nivel federal de pobreza. A medida que los planes de implementación continúen finalizándose, compartiremos más detalles.

Programa de becas "Gateways to Opportunity"

A partir del 1 de julio de 2019, IDHS ha duplicado la inversión en el Programa de becas "Gateways to Opportunity" para aumentar el número de profesionales de cuidado infantil altamente calificados. El programa de becas "Gateways" pagará una parte de la matrícula para profesionales elegibles que trabajan en programas de educación y cuidado infantil o para niños en edad escolar que desean obtener créditos universitarios, credenciales o títulos universitarios. Los cursos tomados deben ser en educación infantil temprana (ECE) o desarrollo infantil (CD). Los solicitantes elegibles pueden inscribirse en un programa de grado asociado, licenciatura o maestría o tomar clases para obtener un certificado, aval o credencial. Los solicitantes elegibles deben cuidar a los niños en un programa con licencia del Departamento de Servicios para Niños y Familias de Illinois (IDCFSS, por sus siglas en inglés) o el programa Preescolar para Todos financiado por la Junta de Educación del Estado de Illinois. Para más información o para aplicar visite www.ilgateways.com.

Gran programa de suplemento de salario START

A partir del 1 de julio, el salario máximo de Great START por participación aumentará de \$ 15 por hora a \$ 18 por hora o \$ 37,440 por año. Las personas que trabajan en un centro de cuidado diurno con licencia, en un hogar de cuidado diurno o en un hogar de cuidado diurno en grupo pueden presentar una solicitud.

- Great START recompensa a los profesionales del cuidado de niños al complementar sus ingresos en base al logro educativo por encima de los estándares de licencia del DCFS.
- Los excelentes complementos salariales de START se pagan directamente a los miembros del personal (individuos) en un calendario de seis meses.
- Los excelentes suplementos de salario de START varían de \$ 150 a \$ 1,950, según el nivel de educación actual de una persona y la posición de cuidado infantil.

Para solicitar el Gran Programa de Complemento Salarial START, visite www.ilgateways.com.

Sinceramente,



Nakisha Hobbs, Med
Director asociado
Oficina de la Primera Infancia